



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
частного учреждения дополнительного
профессионального образования
«Институт повышения квалификации и
профессиональной переподготовки
«Опти-Класс»
на 2016-2021гг.

Москва
2016 г.



Назначение, цели, задачи и актуальность разработки Программы

Информационная справка об Учреждении

Полное название организации (далее по тексту Учреждение):

Частное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки «Опти-Класс».

ЧУ ДПО «Институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки «Опти-класс»

Юридический адрес: 109390, г. Москва, ул. Артюхиной, д. 6, корп. 1, ком 11

Фактический адрес: 109390, г. Москва, ул. Артюхиной, д. 6, корп. 1, 4 этаж, 405 каб.

ИНН 7723446689

КПП 772301001

р/сч № 40703810500000001349 в ПАО «Промсвязьбанк», г. Москва

к/с 30101810400000000555

БИК: 044525555

Директор Шевич Ирина Александровна

ОГРН 1167700056920 от 12 мая 2016 г.

Учетный номер 7714042842

Лицензия на осуществление образовательной деятельности № 037957 от 14 октября 2016 г., Департамент образования города Москвы

Серия 77Л01 № 0008788

Настоящая Программа развития частного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки «Опти-Класс» (далее по тексту Программа) разработана в соответствии с Федеральной программой развития образования в России.

Программа предназначена для осуществления функционирования Учреждения в режиме развития.

Приоритетами развития Учреждения на ближайшие годы продолжаю оставаться качество, инновационность, конкурентоспособность в области дополнительного профессионального образования, нацеленность на решение проблемы изменения качества кадрового потенциала, способного повлиять на подъем и развитие современной экономики области.

Развитие Учреждения продолжает ассоциироваться с преумножением достижений и тенденций поступательного движения к новому качеству образования с созданием условий для наиболее полной реализации политики повышения качества образования с учётом современных социально-экономических процессов в России, культурно-образовательного потенциала Москвы и Московской области, а также для удовлетворения возрастающих потребностей запросов и ожиданий заказчиков образовательных услуг – сотрудников организаций и предприятий города Москвы и Московской области и физических лиц – в получении дополнительного профессионального образования.

Программа призвана определить возможности улучшения качества образовательного процесса, обеспечив его результативность.

При составлении Программы были также учтены требования Концепции модернизации российского образования в той её части, которая касается совершенствования системы дополнительного профессионального образования по улучшению материально-технической базы и научно-методического обеспечения.

Цель Программы - переход к обновленному содержанию образовательного процесса и создание условий в Учреждении, способствующих подготовке конкурентоспособных специалистов, полностью адаптированных к современному рынку труда, способных к профессиональному росту и профессиональной мобильности, а также удовлетворению потребностей личности в углублении и расширении образования.

Актуальность Программы разработка мероприятий в контексте модернизации структуры, содержания и технологий реализации программ дополнительного профессионального образования для обеспечения их гибкости и эффективности с учётом требований работодателей, а также с учётом прогноза рынка труда и социально-культурного и экономического развития.

Предполагаемый срок реализации Программы: 2016-2021 гг.

Концепция развития Учреждения

Концепция развития учебного заведения направлена на обеспечение качественного конкурентоспособного образования как ресурса устойчивого развития общества. Концепция отражает основные направления государственной политики России в области образования в соответствии с Законом РФ «Об образовании», с государственными стандартами изучения соответствующих учебных программ, с законодательством РФ, с Уставом ЧУ

ДПО «Институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки «Опти-Класс».

Цели и задачи развития Учреждения связываются с интересами и запросами каждого из субъектов образовательного процесса и формулируются в соответствии с основными направлениями его деятельности. Можно выделить следующие стратегические, тактические и оперативные цели и задачи развития:

- максимальное использование потенциала образования для становления гуманистических и патриотических убеждений учащихся;
- доработка и редактирование пакета документов, регламентирующих деятельность Учреждения в соответствии с современными требованиями ФГОС и «Закона об образовании» к дополнительному профессиональному образованию;
- развитие и совершенствование материально-технической базы;
- выполнение Программы развития Учреждения;
- создание условий для качественного обучения;
- уточнение, корректировка и обновление образовательных программ;
- доработка и утверждение локальных актов: положения об оплате труда педагогических и иных работников, положения о распределении стимулирующего фонда оплаты труда, положения о распределении компенсационных выплат, положения об установлении показателей результатов и качества работы по категориям персонала и т.д.
- организация ремонтных работ, создание новых интерьеров учебных классов и помещений учебного заведения в соответствии с целями образовательного процесса;
- обеспечение эффективного использования механизма аттестации и повышения квалификации педагогических кадров;
- продолжение работ по созданию посредством сайта учебно-методического информационного комплекса для формирования и размещения учебных ресурсов и т.д.

Характеристика педагогических кадров

К оказанию услуг по обучению и проверке знаний привлекаются сотрудники ЧУ ДПО «Институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки «Опти-Класс», а также внештатные преподаватели.

В качестве приоритетов в кадровом обеспечении Учреждения следует выделить высокий уровень профессиональной квалификации, теоретические знания, практический опыт и умения качественного исполнения обязанностей по должности.

Условия, обеспечивающие успешность работы Учреждения

Условиями, обеспечивающими успешность работы Учреждения, являются:

- системный подход к анализу и планированию деятельности ЧУ ДПО «Институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки «Опти-Класс»;
- сложившаяся система методической работы Учреждения, опирающаяся в своей деятельности на внедрение и апробацию различных педагогических технологий;
- особое внимание обновлению содержания профессионального образования.
- активное использование сотрудниками Учреждения в своей деятельности различных инновационных педагогических технологий;
- работа по созданию комфортной обстановки для преподавателей и обучающихся Учреждения;
- постоянное совершенствование методической работы, высокий уровень подготовки и проведение периодического повышения квалификации педагогических работников Учреждения и др.

Основные направления и мероприятия Программы

Мероприятие	Срок исполнения	Цель
Информирование организаций и предприятий – клиентов Учреждения о сроках и порядке обучения, работа с предложениями и претензиями обучающихся	2016-2021гг.	Повышение уровня конкуренции среди организаций ДПО, сохранение численности контингента обучающихся
Повышение квалификации сотрудников в области новых образовательных технологий и дополнительного профессионального образования	2016-2021гг.	Обеспечение конкурентоспособности ведения образовательного процесса
Совершенствование и доработка сайта учебного	2016-2017гг.	Развитие электронного

заведения		обучения и дистанционных образовательных технологий
Рассмотрение и рецензирование учебно-программной и учебно-методической документации, методических разработок	2017г.	Повышение качества образовательного процесса
Разработка и внедрение в практику гибких, вариативных схем учебного процесса, предусматривающих дистанционное обучение и дифференцированный подход к разным категориям обучаемых	2017-2019гг.	Создание равных возможностей получения образования для различных социальных групп
Совершенствование материально-технической базы	2018-2021гг.	Улучшение качества оказываемых услуг
Ремонтные работы	По мере необходимости	Улучшение интерьера учебных классов
Увеличение средней заработной платы	2017г. и 2020г.	Поддержка и стимулирование педагогических работников

Ожидаемые результаты реализации Программы

Планомерная работа по реализации принятой Программы приведет к повышению профессионального уровня педагогических кадров, эффективности использования их потенциала с опорой на достижение мотивационного менеджмента.

Несомненным результатом реализации Программы станет кадровое усиление и внедрение инновационных направлений деятельности Учреждения.

Реализация задач Программы позволит обеспечить положительный имидж образовательного учреждения, грамотно представить его достижения. Как следствие, будут созданы все условия для самореализации педагогических работников и обучающихся.

Наконец, ожидаемым результатом реализации Программы станет повышение качества и эффективности образования.